



Paragolf au service des entreprises

Pourquoi le projet Paragolf ?

Le projet Paragolf de la Ligue de Golf de Paris Île-de-France permet d'offrir une formation à la carte verte à des personnes en situation de handicap physique. Les bénéfices constatés par les participants sont :

- une meilleure insertion sociale par le sport ;
- l'accès à une pratique sportive ;
- L'amélioration de leur condition physique.

Comment ça marche ?

8 Pôles handicap ont été mis en place pour couvrir toute l'Île-de-France, au plus proche des personnes en situation de handicap. Ce sont 8 clubs/AS de golf qui ont signé une convention avec la Ligue pour mener ces actions. Leurs infrastructures et leurs Pros savent accueillir le handicap.

La formation est payée par le Pôle Handicap (forfait de formation, prêt de club, balles) sur base de subventions publiques ou privées obtenues souvent par le truchement de la Ligue. La formation a lieu en immersion dans des groupes avec les joueurs valides afin de faire évoluer le regard de ces derniers sur le handicap et des handicapés sur eux-mêmes.

Quels bénéfices pour le golf d'entreprise ?

Chaque année nous intégrons une douzaine de personnes en situation de handicap physique dans le programme et nous souhaitons réserver un quota de place aux salariés de grandes entreprises.

Associer votre entreprise à cette démarche ne sera pas consommateur de votre temps et vous apportera les bénéfices suivants :

- vos collègues salariés seront prioritaires pour bénéficier du programme ;
- votre action de rencontres sportives/compétitions s'enrichira d'une dimension inclusive ;
- vos membres seront fiers d'avoir un impact sociétal positif ;
- notre sport sera mis en avant au sein de votre entreprise comme un sport moderne, ouvert à tous, un changement d'image dont vous bénéficierez indirectement.

Success Story – Crédit Agricole

En 2022 nous avons testé cette approche avec le Groupe Crédit Agricole (35.000 collaborateurs en France).

Une simple information de l'existence de ce programme a permis de leur réserver 30% des places disponibles et d'intégrer 4 collaborateurs handicapés du Groupe Crédit Agricole.

Le succès du programme et des acteurs y ayant participé (AS Golf du CA, AS handicap du CA) a donné lieu à une Newsletter diffusée largement au sein du Groupe.

Le Groupe est maintenant partie prenante de l'action « Bunker du Handicap » également menée par la Ligue.